Syndicat Autonome
Des SPP et Pats du SDIS 31

Ce document a pour but de faire un point d'étape à mi-mandat suite aux dernières élections il y a déjà deux ans.
Tout d'abord merci pour votre soutien et votre confiance car nous sommes de plus en plus nombreux. Cela nous conforte et nous porte au quotidien afin de défendre et de proposer des solutions pour notre travail et notre avenir.

Qui sommes nous ?

Juste des collègues,femmes et hommes, qui œuvrent pour notre profession et ses enjeux.
Des personnes de terrain au plus proche de la réalité, des contraintes et des évolutions tant nationales que locales.

Le constat à mi-mandat

80% de notre feuille de route a été réalisé. Une **représentativité** à chaque réunion et bien sûr une présence dans toutes les instances paritaires telles que le CT, le CHSCT, la CAP et la CATSIS.

Quelques exemples

- Suivi du protocole d'accord dans son intégralité.

Pour les carrières :

- Ouverture de la liste aux choix des adjudants au grade de lieutenant.

- Création sur notre proposition des critères d'avancement au grade d'adjudant avec la grille de cotation et l'uniformisation de la notation afin de pouvoir répondre à une équité départementale et ainsi avoir une vision sur notre carrière à moyen terme.

- Nomination au grade de sergent : l'ensemble des agents seront nommés d'ici 2021 et nous pourrons en fonction des besoins et du tableau des effectifs ouvrir une nouvelle liste l'an prochain.

- Pour les caporaux-chefs : notre syndicat a défendu au plus fort de ses convictions la nomination de l'ensemble des caporaux justifiant des critères avec un taux de 100% afin de rétablir une logique entre les statuts et ainsi promouvoir chaque année automatiquement les futurs chefs d'équipes. Cela vient gommer la réforme de 2012 en valorisant un meilleur profil de carrière et une visibilité constante d'avancement.

Pour les recrutements :

- L'ensemble des SPV du département titulaires du concours SPP ont été recrutés. Le recrutement prévu dans le protocole ainsi que le remplacement de nos collègues qui partent à la retraite restent actifs.

Nous sommes également présents et disponibles soit à titre individuel soit collectif dans toutes les démarches ou les problématiques que vous pouvez rencontrer (mutation, discipline, administrative, personnelle, formation, harcèlement, logement etc.).
Nous restons et resterons des collègues investis pour d'autres collègues.

Les principes organisationnels

Nous veillons au respect d'une organisation homogène et équitable sur l'ensemble de l'établissement et de ses services. La réorganisation étant totale à tous les niveaux nous sommes force de propositions dans ce dossier et bien évidemment plus qu'actif notamment dans le groupe RECO afin de respecter nos engagements et nos valeurs.

L'opérationnel

Le cœur de notre métier : veiller à la sécurité du personnel. Sachez que toutes les remontés du terrain sont abordées et nourries d'expérience par notre organisation syndicale.

Pour exemple, nous avons oeuvré pour les colonnes inondations et feux de forets mais également pour la sécurité individuelle ou collective que ce soit par défaut de matériel avec le CHSCT ou humaine comme les agressions. De plus, à titre exhaustif, nous avons proposé il y a 2 ans un véhicule logistique VLA qui a vu sa mise en service cette année, mais aussi le VLB afin de garantir notre sécurité sur les axes rapides de l'agglomération.

Nous sommes et serons également présents sur la réorganisation et la mutualisation des moyens avenirs ainsi que sur les POJ des nouveaux CS afin de garantir une meilleure efficience.

La grève

1 an OUI 1 an de grève pour l'obtention de la prime de feu à hauteur de 25%. Notre implication aura été totale.

Nous avons utilisé les réseaux sociaux afin de garantir une présence constante dans les médias : rencontres d'élus, radios locales et nationales, articles de journaux ainsi que des interviews sur France 2, France 3, M6 et BFM. Sachez que nous sommes restés au contact durant ce temps avec **deux manifestations à Paris où 70 autonomes du département 31 ont participé avec force et honneur.**

Nous avons également participé à une manifestation à TOULOUSE, où nous étions en tête de file devant 25 000 citoyens qui nous ont applaudis chaleureusement dès notre arrivée dans le cortège. C'est aussi sans compter sur notre soupe à l'oignon organisée Place du Capitole qui a eu pour but de changer les habitudes de diffusion de nos revendications. Elle a permis en outre de donner environ 600 cafés et 400 soupes aux Toulousains présents et de rencontrer à l'issue le maire de la ville.

Nous pouvons ajouter à cela toutes les autres actions comme le goûter public à Lougnon, banderoles en casernes et blanc d'Espagne sur les véhicules. C'est ensemble que nous avons vécu ces moments parfois rudes et mouvementés, mais c'est grâce à notre collectif que nous avons partiellement obtenu cette avancée nationale. **Je tiens et nous tenons à remercier l'implication de certains collègues plus que présents à nos cotés dans ce combat légitime au nom de toute la profession.**

La suite de la prime de feu

À ce jour des départements ne touchent pas la prime et même pire certains n'embauchent plus pour la payer, d'autres suppriment les IAT ou l'échelonnent sur des années. Alors oui il y a une suite pour nous haut-garonnais, il n'y a pas eu de concession.

Malgré la crise sanitaire nous avons tous reçu cette prime en temps et en heure ! Cela prouve une reconnaissance certes financière mais inscrite sur du long terme malgré la conjoncture actuelle.

La crise sanitaire

La crise a démontré l'utilité des services publics. En effet, 4 milliards de personnes confinées suite à un ennemi invisible et destructeur. De notre côté , la première phase a été anticipée et heureusement le virus n'a pas été trop virulent dans notre région. À l'aube de la deuxième vague qui semble être différente mais plus agressive, nous allons continuer à être au plus proche de vous. **Restons tous vigilants et fidèles à nos valeurs.** Pour autant, il va falloir s'inscrire dans des habitudes de vie différentes durant un certain temps.

À ce titre, nous avons été présents lors de cette première pandémie dès le départ. Au total 5 courriers officiels ont été adressés à la direction et la gouvernance. Nous avons participé durant le confinement à toutes les réunions en présentiel et en visio-conférence. Nous avons proposé des solutions au quotidien et échangé avec la direction à chaque évolution du Covid19 (PCA, sas de désinfection, visières de protection et autres…).

Aujourd'hui malgré les contraintes sanitaires nous devons nous adapter. Comme vous le savez, nous avons proposé de trouver des solutions en caserne afin de pouvoir limiter notre propre contamination et surtout éviter de propager le virus aux victimes. Des affiches et des vidéos ont été réalisées mais le bon sens de chacun reste la meilleure des protections. Nous avons également porté la fameuse prime COVID qui a fait tant débat. Suite à notre déclaration liminaire en réunion du mois de juin dernier, la présidente nous l'accorde avec l'arbitrage que vous connaissez.

Par principe, comme nous le rappelons, ce n'est pas un montant ni une légitimité globale que nous attendions juste une reconnaissance de l'établissement durant une crise mondiale particulière qui permet de reconnaître notre dévouement local sans faille ainsi que notre exposition à ce virus durant cette période.

Le mot à la présidente

Comme vous le savez certainement Madame Emilienne POUMIROL a été élue sénatrice. À ce titre elle ne peut cumuler les deux mandats. **Néanmoins elle reste au plus près de nous en restant au bureau de notre établissement.**

Nous tenons **à la remercier** pour son écoute permanente ainsi que la bouffée d'oxygène qu'elle a su insuffler à notre collectivité. Présente, dynamique, bienveillante et à l'écoute de tous, elle a su trouver les solutions pour relancer le SDIS dans tous les domaines. Merci à elle pour son engagement à nos côtés.

Nous ne doutons pas que Monsieur LLORCA, nouveau président sera dans sa lignée et portera haut et fort à son tour les couleurs de notre SDIS.

« Le bon sens de chacun est la meilleure des protections »

AU COEUR DU METIER
NOUS VOUS ACCOMPAGNONS

Les dernières élections

Nous avons obtenu **l'ensemble des postes** afin de vous représenter **dans les instances paritaires.** Merci de votre confiance. Notre représentativité est notre première force et il est important que votre voix soit écoutée lors des instances. Sans échange il n'y a pas de discussion et de communication donc pas de solution.

CATSIS / CA

Les enjeux à venir

Ils sont forts et colossaux. En effet, la restructuration de notre SDIS comme tout changement interroge. Nous resterons dans la continuité de nos valeurs et dans l'accompagnement des propositions qui font aujourd'hui ce que nous sommes.

Au niveau national, des enjeux comme la réforme des retraites, la suppression de la surcotisation ainsi que la reforme des concours sont-des priorités à moyen terme. **C'est ensemble que nous serons plus forts que nous avancerons et non pas dans l'individualité** ou dans les remarques négatives et contre-productives.

Tout n'est pas parfait mais nous restons humbles et à votre service. Nous ne sommes pas là pour exercer un contre-pouvoir mais pour faire remonter les axes d'amélioration qui feront progresser notre établissement pour le bien de tous.

Merci de votre lecture, nous n'avons pas pu tout citer dans ce document, le but étant de faire une rétrospective sommaire des actions menées depuis 2 ans.

Sachez que nous sommes présents, avant-gardistes, engagés et que notre force c'est vous. Nous commençons à travailler sur de futurs dossiers que nous vous présenterons courant 2021.
Nous sommes transparents dans notre façon de penser et dans notre communication.
Notre SDIS progresse et seuls les actes comptent.
Nous sommes fiers de pouvoir vous présenter ce constat à MI-MANDAT. Merci pour votre confiance, vous êtes notre force d'action. À ce jour nous sommes plus de 200 adhérents et sympathisants SPP. Quelques PATS commencent à nous rejoindre. À ce titre nous leur mettrons à disposition des moyens pour qu'ils puissent défendre leurs problématiques.
Merci de votre soutien.
Le bureau des autonomes du SDIS 31
Le vice-président
Damien GALTIER

Contact
saspp31@wanadoo.fr

Site web
www.saspp-pats-31.fr

Syndicat autonome du personnel du SDIS 31